

Ledarskap som motiverar – hållbart, effektivt & mänskligt

*Organisationskonferensen
Tammerfors 3-4.09.2026*

Lars Losvik & Tomas Knuts



LOSVIK & FLÉN



Ab Monäsboden

vard.

lö.

542

”Nu har vi en butik som ingen tar av oss. Det är endast Monäsborna som tar den av oss”.

Elmer Sundqvist 3/5 1974



Lokalt

Protestbybutik fyller fyrtio

2 maj 2014 14:54

Monäsborna öppnade egen butik då lanthandeln drogs in. I dag är butiken i Monäs den sista bybutiken i Nykarleby.

Lokalt

Stor fest i Monäs när bybutiken firade 50 år – "Vi har varit dödförklarade många gångar"

3 maj 2024 20:51





Humlan kan inte flyga
för vingarna är för små.
Den struntar i allt vad man säger
och flyger ändå.

Säg mig du lilla humla
hur går den där flykten till?
Men humlan den brumlar och
mumlar:
Man kan allt man vill.

Lennart Hellsing

Ekonomi >

Sänkt stöd hot för bybutiker i Småbönders och Monäs: "Svagt av vår regering"

15 april 2024 05:31

Stödet till bybutikerna hör till det som drabbas när regeringen sparar. Färre butiker på glesbygden får dela på en mindre kaka.

Monäsboden går i konkurs

26 februari 2026 10:45

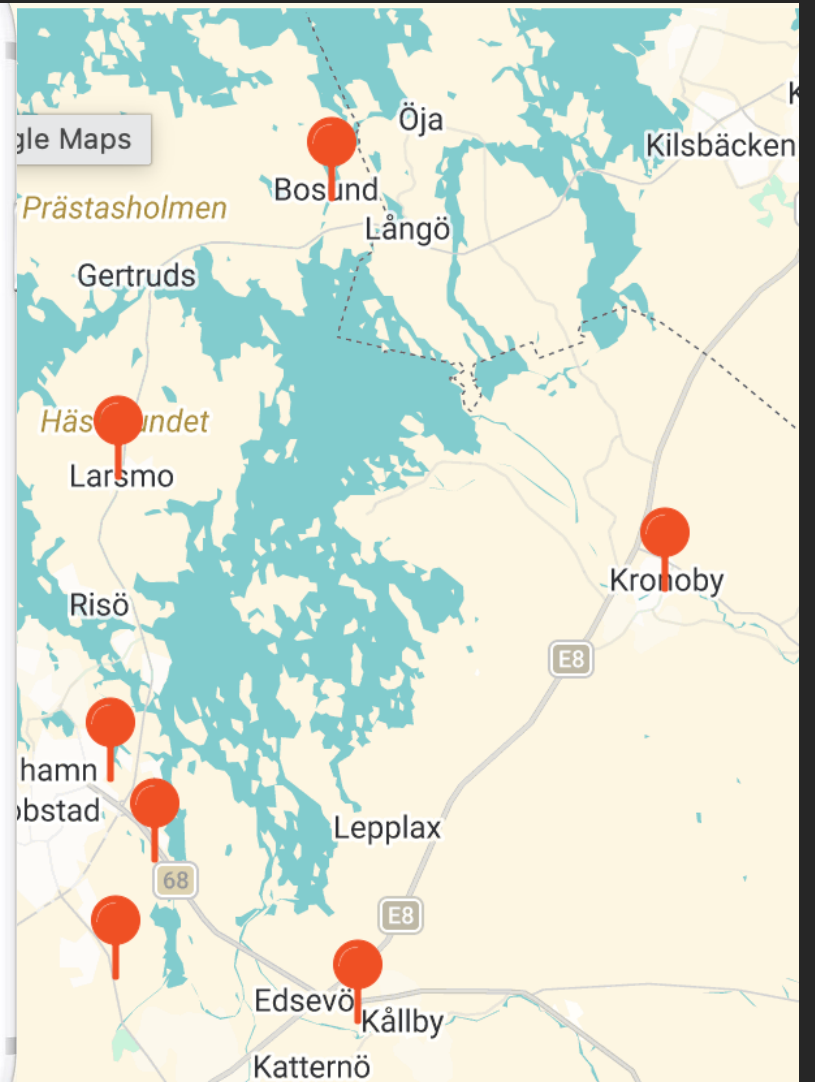
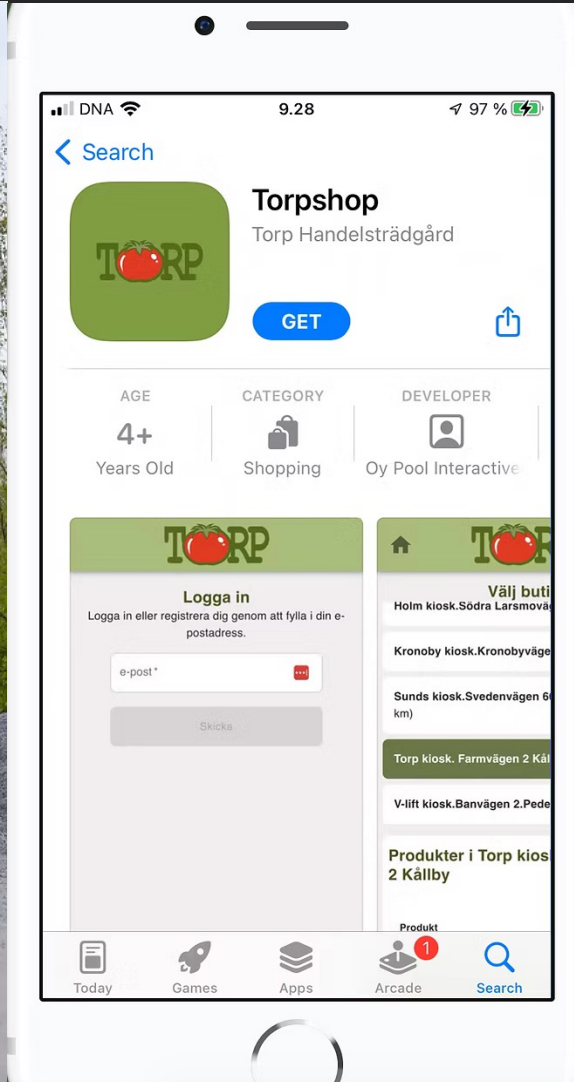
Pengarna tog slut och skulderna blev övermäktiga för Monäsboden.



Slutade monäsborna äta?

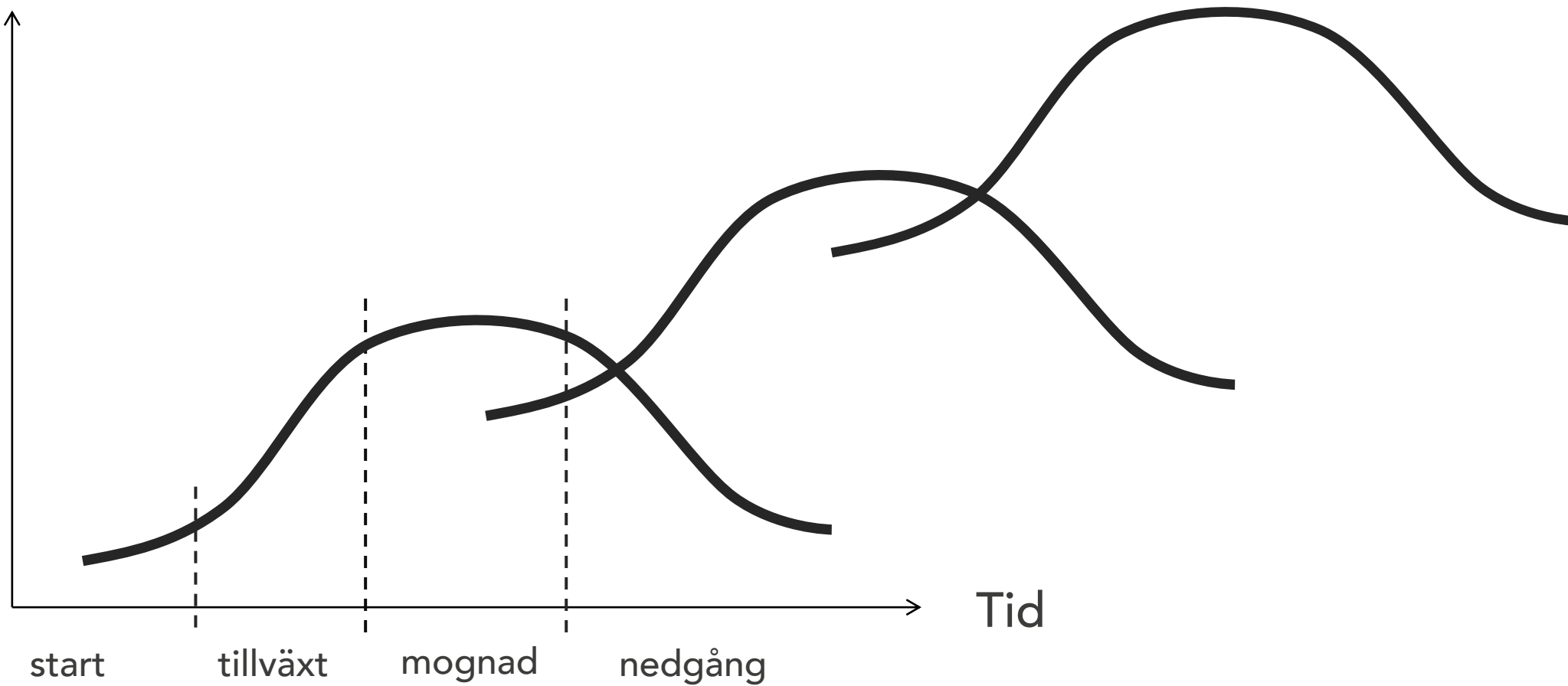
Försvann behovet?

F-ö-r-ä-n-d-r-i-n-g



Utvecklingskurvan

Resultat





Två alternativa fokus:

- Det vi kan påverka.
- Det vi *inte* kan påverka.



Resiliens

Förmågan att hantera motgångar, återhämta sig och anpassa sig till förändringar.



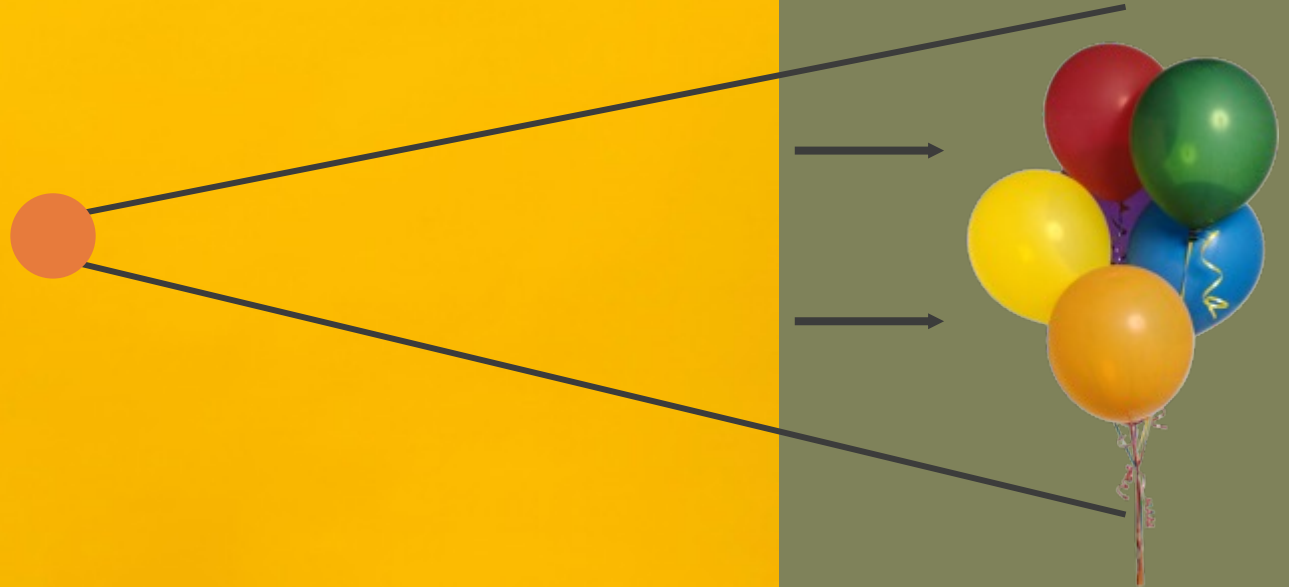
A NEW LIMITED SERIES

THE BOMBING OF PAN AM 103

NETFLIX | NOW PLAYING

RIKTNING

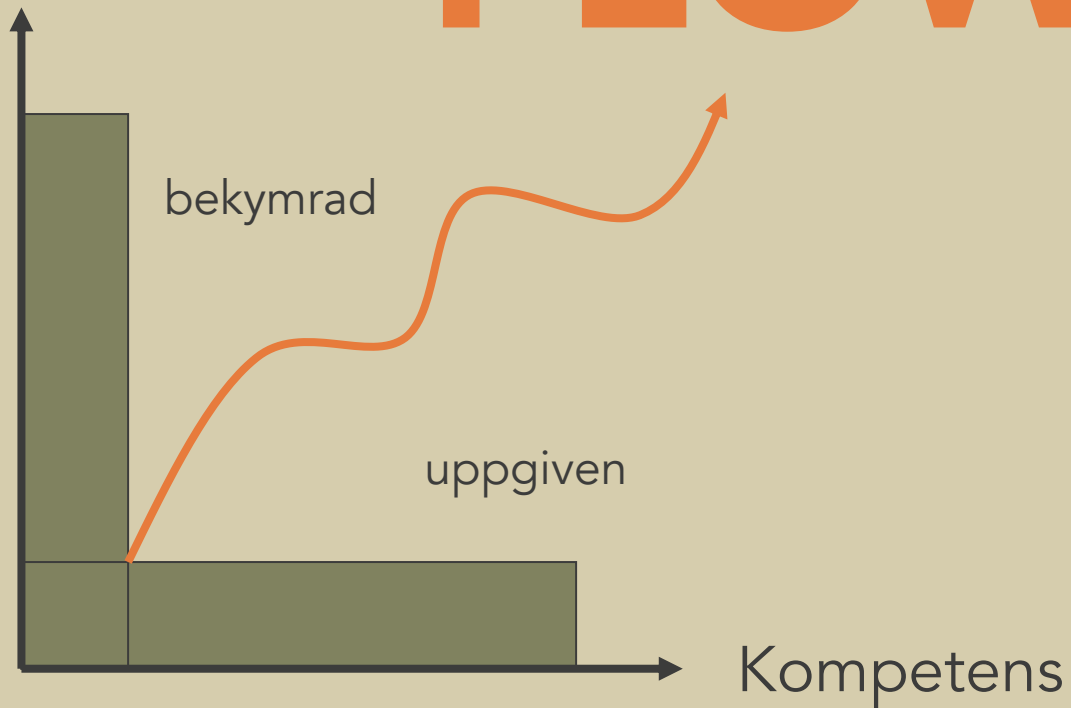
mål, visioner och
drömmar



LOSVIK & FLÉN

Förväntningar

FLOW



MENING

RELATIONER

ÄGARSKAP

LÅNGSIKT



LOSVIK & FLÉN



Gruppdynamik



	Det här främjar motivationen	Det här hämmar motivationen	Ledarskapets uppgift
Livspusslet	Att få ihop de olika bitarna i sin tillvaro varav det ideella är en.	Att känna stress och inte hinna med allt man tagit på sig.	Att anpassa arbetsformer efter individens förutsättningar.
Sakfrågorna	Att få jobba med de frågor man är personligt engagerad i.	Att hjärtefrågor nedprioriteras och att inte få jobba med det man brinner för.	Att utgå från individens engagemang i sakfrågorna och ge stor frihet i arbetet.
Gruppdynamiken	Att vara en del av en grupp och ha en tydlig roll och ett tydligt ansvar.	Att känna sig otrygg, exkluderad och osäker i sin egen roll i gruppen.	Att inkludera, skapa samhörighet, ge tydliga regler och fördela ansvar.
Beslutsprocesserna	Att känna delaktighet och inflytande i beslutsprocesserna.	Att bli kontrollerad och inte kunna vara med och påverka.	Att organisera diskussioner och demokratiska beslutsprocesser.

Kultur och värderingar

- Bry dig
- Var dig själv
- Var professionell
- Var djärv



A photograph of four people (three men and one woman) standing in a field of tall, golden grass at sunset. They are seen from behind, with their arms around each other's shoulders, looking out over a forested landscape under a clear blue sky. The person on the far left is a woman with long dark hair wearing a maroon long-sleeved shirt. Next to her is a man in a dark blue t-shirt and light-colored shorts. In the center is a man in a light-colored checkered button-down shirt and plaid shorts. On the far right is a man in a grey hoodie and dark shorts. The text "Ledarskap i svåra tider" is overlaid in a white script font at the bottom of the image.

”Ledarskap i svåra tider”

LOSVIK & FLËN



Vi får fram det bästa av vår organisation när...

Vi får fram det sämsta av vår organisation när...

Vår superkraft är

Man kan räkna med vår organisation när...

Vår organisation skulle behöva hjälp med...