



Förbundsarenans årsberättelse 2023

Årsberättelse 2023

(Godkänd på Förbundsarenans vårmöte 17.4.2024)

Innehållsförteckning

1. Inledning.....	2
2. Aktiviteter och projekt	2
2.1 Medlemskännedom och gemensamma utmaningar	3
2.2 Stöd och kompetensutveckling.....	3
Nätverksverksamhet för anställda och förtroendevalda	3
Sparringsgrupper	4
Mentorix.....	4
Arbetskuggning - Järjestöhopping.....	4
Onboarding-tillfällen	4
Hållbar verksamhetskultur	5
Styrelsedagarna 2023.....	5
2.3 Påverkansarbete och nationellt samarbete	5
2.4 Kommunikation och synlighet för civilsamhället.....	6
Årets förbund och Årets ordförande.....	6
2.5 Tidskrift.fi och projektet Tidskriftsombud	7
2.6 Projekt Finansieringskällor för förbunden.....	8
2.7 Projekt Ett välmående civilsamhälle	9
2.8 Projekt Päivää-goddag.....	9
3. Administration och ekonomi	10
BILAGA: Medlemsförteckning 31.12.2023	12
BILAGA: Förbundsarenans evenemang år 2023	13
BILAGA: Tidskrifter på tidskrift.fi 31.12.2023	15

1. Inledning

Förbundsarenan är en arena för samverkan. Verksamheten har under år 2023 utgått från strategin för åren 2023–2025, med visionen att Förbundsarenan är en stabil aktör som jobbar systematiskt för att stöda medlemsförbunden i att vara livskraftiga medborgarorganisationer som bidrar till ett demokratiskt och hållbart samhälle. Förbundsarenan har under året verkat för att stöda och inspirera sina medlemsförbund inom fyra tyngdpunktsområden: kompetensutveckling, påverkansarbete, delaktighet och kommunikation.

Målet för verksamheten år 2023 har varit att stöda medlemsförbunden i att vara livskraftiga medborgaorganisationer som bidrar till ett demokratiskt och hållbart samhälle. I enlighet med förbundets stadgar är Förbundsarenans syfte att främja förutsättningarna för samt stödja utvecklingen av medborgarsamhället i det svenska Finland, som bidrag till den demokratiska samhällsutvecklingen och den sociala välfärden.

Verksamhetsåret 2023 var ett bra år då både organisationen och verksamheten utvecklades. Förbundsarenan har under året skapat mötesplatser, bevakat gemensamma intressen samt informerat om och lyft fram aktuella frågor och teman. Förbundsarenan stöder medlemsförbunden genom att stöda förtroendevalda och anställda på förbunds nivå, utveckla gemensamma lösningar och främja förbundens verksamhetsförutsättningar. Förbundsbarometern 2023 gavs ut och ger en bild av medlemsförbundens utmaningar och möjligheter.

Under året har Förbundsarenans stöd till de finlandssvenska tidskrifterna utökats, då ett Tidskriftsombud anställts för att på heltid i tre år jobba för stöd till tidskrifterna. Projektet Finansieringskällor för förbunden har under året fortsatt och ett projekt kring samarbete över språkgränser har inletts. Förbundsarenan har tack vare långsiktigt arbete i större utsträckning än tidigare haft möjlighet att både ta del av och bidra till diskussionen om civilsamhällets verksamhetsförutsättningar och det nationella påverkansarbetet. Förbundsarenan blev medlem i det nordiska civilsamhällesnätverket Nordic Civ.

Förbundsarenan samlar en unik bredd av medlemsorganisationer, finlandssvenska förbund och centralorganisationer. Den 31.12.2023 hade förbundet 54 egentliga och 14 samverkande medlemmar, totalt 68 organisationer, vilket gör förbundet till en samlande kraft för civilsamhället i Svenskfinland. Under året antogs fyra nya medlemmar. Medlemsförteckningen finns som **bilaga**.

Under året har så gott som alla Förbundsarenans medlemsorganisationer deltagit i vår verksamhet på olika sätt. Av de egentliga medlemmarna har 51 av 54 (94 procent) deltagit i verksamheten, och 12 av 14 (86 procent) samverkande medlemmar, totalt 63 av 68 medlemsförbund eller 93 procent. Det ser vi som både ett bevis för hur viktig Förbundsarenan och verksamheten är, och också att vi prioriterat rätt med tanke på medlemsförbunden.

Förbundsarenan arbetar på nära håll tillsammans med och för medlemmarna. Både anställda och förtroendevalda från medlemsförbunden har tagit kontakt för att fråga, föreslå eller diskutera. Förbundsarenan har förmedlat kontakter, bistått med tips och råd i olika ärenden, skrivit artiklar, föreläst och fungerat som spindel i nätet för olika frågor. Majoriteten av medlemsförbunden har under året bidragit till Förbundsarenans verksamhet, till exempel genom styrelse- eller arbetsgruppsarbete, genom att representera alla förbund i stället för bara ett i olika sammanhang, genom innehållsproduktion på nätverksträffar, evenemang och till artiklar och som mentorer, föreläsare och inledare.

2. Aktiviteter och projekt

Förbundsarenan har under året skapat mötesplatser, bevakat gemensamma intressen samt informerat om och lyft fram aktuella frågor och teman.

En del av vår verksamhet har gjorts som kurser i samarbete med SFV:s studiecentral. Vi har redovisat totalt 110 kurstimmar med totalt 454 deltagare under året.

2.1 Medlemskännedom och gemensamma utmaningar

Mål: Ökad kännedom om vår medlemskår. Kunskapen om våra medlemsförbund används effektivt.

I början av året genomfördes medlemsenkäten Förbundsrundan 2023, som både fungerade som en uppföljning på tidigare enkäter och också samlade in aktuell information om medlemskåren. 49 av Förbundsarenans 67 medlemsorganisationer svarade på enkäten och svaren analyserades och sammanställdes av forskare Kaisa Kepsu i rapporten Förbundsbarometern 2023. Rapportens utgivningstillfälle hade kring 30 deltagare på plats i SFV-huset G18 och kring 30 deltagare på distans. Förbundsbarometern fick stor synlighet i media och på sociala medier, bland annat tack vare medlemsförbundens aktivitet.

Förbundsarenan har under året kontinuerligt kartlagt medlemmarnas behov, önskemål samt kurs- och utbildningsbehov också genom kontakter med medlemmarna. Det som kom fram i Förbundsbarometern och annan insamlad information av medlemsförbunden har använts i planering av verksamheten. Förbundsarenan försöker att i mån av möjlighet hitta lösningar på gemensamma utmaningar. På basen av vad vi hört från medlemsförbunden har vi bland annat ordnat nätverksträffar, planerat nya projekt som stöd för förbunden och också spridit information vidare till andra aktörer som på olika sätt kan stöda förbunden, bland annat SFV. Vi har förmedlat kontakter och information till medlemsförbunden och andra aktörer på olika sätt.

Genom våra kontakter till medlemsorganisationerna och vår position som arena för samverkan har vi unik kunskap och möjlighet att förmedla information mellan förbunden och identifiera potentiella samarbetsmöjligheter. Vi har svarat på frågor från både medlemsorganisationer och andra aktörer med frågor kring civilsamhället på svenska i Finland, och använt och spridit informationen om vår medlemskår bland annat i artiklar, föreläsningar, samarbetsmöten och på seminarier.

2.2 Stöd och kompetensutveckling

Under verksamhetsåret har Förbundsarenan erbjudit förbundens anställda och förtroendevalda stöd genom olika metoder och verksamhetsformer. Teman som tagits upp på nätverksträffar och andra evenemang har utgått från förbundens behov och önskemål. Förbundsarenan har kontinuerligt arbetat med att samla in behov och önskemål gällande kompetenshöjning och kommunicerat dessa vidare till samarbetsparten SFV, som erbjuder relevanta kurser och utbildningar för förbunden. Förbundsarenan fokuserar i verksamheten på erfarenhets- och informationsutbyte, vilket förbunden har konkret nytta av. Vi har under året fokuserat i verksamheten på behov och önskemål som framkommit ur vår medlemskartläggning Förbundsrundan och genom aktiv dialog med våra medlemsorganisationer. Förbundsarenan har under året informerat medlemskåren om seminarier, konferenser och utbildningar som SFV och andra aktörer ordnat. Vi har konsulterat ett flertal evenemangsarrangörer gällande olika evenemang och i samarbeten marknadsfört evenemang till förbunden.

Nätverksverksamhet för anställda och förtroendevalda

Mål: Stärkt samverkan mellan förbunden. Ökad kompetens hos förbundens medarbetare och förtroendevalda.

En av Förbundsarenans viktigaste verksamhetsformer är nätverk för anställda och förtroendevalda inom förbunden. Genom nätverken får många olika personer inom medlemsorganisationerna möjlighet att skapa kontakter till kollegor i andra organisationer, utbyta information och höja kompetensen genom erfarenhetsutbyte. Förbundsarenans väletablerade och uppskattade nätverk är ett konkret stöd i arbetet för många förbundsanställda, som genom nätverk med kollegor i andra förbund får aktuell information.

Genom nätverken sprider vi information och kunskap och håller en nära kontakt med medlemsförbunden. Nätverken har träffar (fysiska, distans- eller hybridträffar) regelbundet kring aktuella teman och mellan träffarna kan deltagarna genom Facebook-grupper hålla kontakt, dela tankar, fråga om

råd och sprida information. Förbundsarenan uppdaterar kontinuerligt nätverkens deltagare och bjuder aktivt in medlemsförbundens anställda och ordföranden till nätverken.

Förbundsarenan driver och administrerar åtta nätverk: Verksamhetsledarnätverket, Kommunikatörsnätverket, Förbundsekonomerna, Administrationsproffsen, Förbundens sakkunniga, Tidskriftsredaktörerna, Små kanslier och Förbundsordförandena. Dessutom ordnar Förbundarenan regelbundet nätverksträffar som är öppna för alla förbundsanställda under rubriken Förbundsforum, kring aktuella teman som berör många förbund.

Under året har vi ordnat 32 nätverksträffar för vår målgrupp, vilket är fler än tidigare år. Förbundsarenan har erbjudit medlemsorganisationerna ungefär 125 timmar av nätverkande. 54 av medlemsförbunden deltog i nätverksträffar, vilket är 79 procent av våra medlemsförbund. I nätverksträffarna deltog också personer från 34 andra organisationer. Träffarna har totalt 418 deltagare, varav 202 unika deltagare.

Träffarna har ordnats både fysiskt på plats i SFV-huset G18 och på distans via Zoom. Vi har sett ett värde i att erbjuda båda alternativen beroende på träffens tema och upplägg. Under året har nätverksverksamheten utvecklats utgående från respons. Deltagarna har genomgående varit nöjda med nätverksträffarna. Träffarna har i medeltal fått 83 poäng i mätaren Experience Value Score i Lyyti, vilket är ett mycket bra vitsord och en rejäl höjning från året innan då siffran var 73.

Sparringsgrupper

Mål: Ökad kompetens hos deltagarna inom specifikt område.

Under året har vi erbjudit tre sparringgrupper för förbunden: en kring företagssponsring, en kring testamentgivande och en kring påverkansarbete på finska. Sparringgrupperna har fungerat som ett bra tillägg till våra nätverksträffar och gett oss möjligheten att tillsammans med förbunden dyka djupare ner i relevanta teman och frågeställningar. Utvärderingen visar att metoden fungerat bra för ändamålet.

Mentorix

Mål: Anställda och förtroendevalda utvecklas och inspireras i sitt arbete eller förtroendeuppdrag.

Mentorix 2022-2023 som inleddes under år 2022 med målgruppen anställda hade i februari en mellanträff för alla par och fortsatte fram till maj. Programmet hade sex adept-mentorpar, varav fem par slutförde programmet. Utvärderingen gav information som används i planeringen av kommande mentorskapsprogram och visade att programmet motsvarade förväntningarna i hög grad och att deltagarna upplevde att de utvecklats och inspirerats i sitt arbete.

Under hösten inleddes nästa program, Mentorix 2024 för förtroendevalda. Ordföranden och styrelsemedlemmar kunde under hösten ansöka om att delta och efter genomförd matchningsprocess var programmet klart för start i januari 2024 med tio deltagare.

Arbetsskuggning – Järjestöhopping

Mål: Anställda utvecklas och inspireras, upplever sig kompetenta och får konkret stöd i sitt eget arbete.

Som en del av Förbundsarenans projekt Päivää – Goddag har vi under hösten genomfört en form av arbetsskuggning mellan finskspråkiga och svenskspråkiga organisationer. Genom insatsen har anställda från finska organisationer matchats ihop med anställda inom Förbundsarenans medlemsorganisationer och fått möjlighet att bekanta sig med varandras organisationer och verksamhet. Tio personer deltog under hösten i det nya konceptet som gick under namnet Järjestöhopping.

Onboarding-tillfällen

Mål: Nyanställda medarbetare inom medlemsförbunden känner till vad det innebär att jobba inom sektorn och var de kan få stöd och hjälp i arbetet.

I samarbete med SFV ordnades under året två Onboarding-tillfällen för att ge nyanställda inom förbunds- och organisationsvärlden en introduktion till att jobba inom sektorn. Tillfällena fick bra respons och deltagarna uppskattade speciellt möjligheten att nätverka och information om vilka former av stöd det finns i arbetet.

Hållbar verksamhetskultur

Mål: öka kunskanden om hur man bygger internt hållbara organisationer där medarbetarnas fysiska, psykiska och sociala välbefinnande stärks.

Tillsammans med SFV ordnades under hösten en utbildning utgående från behov av arbetssätt som internt i organisationerna skulle stöda hållbarhet. Utbildningen inleddes med en dag på Solvalla i Esbo, hade sedan tre distanstillfällen och avslutades med en kursdag i SFV-huset G18. Under utbildningen hade deltagarna också möjlighet till individuell handledning.

Styrelsedagarna 2023

Mål: Förbundens styrelser stöds i förtroendeuppdraget och har ökad kännedom om övriga förbund.

Styrelsedagarna samlar medlemsförbundens styrelser till ett veckoslut med möjligheter till nätverkande och kompetenshöjning. Under årets Styrelsedagar dök vi ner i temat delaktighet och demokrati för ett socialt hållbart samhälle. Totalt deltog 49 personer från 25 organisationer i Styrelsedagarna som i huvudsak ordnades i SFV-huset G18 i Helsingfors. Det var också möjligt att delta i delar av programmet online. Styrelsedagarna bjöd på ett varierande program av föreläsningar, workshops och diskussioner för att på ett mångsidigt sätt ge deltagarna möjlighet att lära med och av varandra.

2.3 Påverkansarbete och nationellt samarbete

Mål: De finlandssvenska förbunden och centralorganisationerna representeras i relevanta organ. Förbundsarenan används som arena för samverkan i relevanta frågor. Förbunden känner till aktuella frågor som berör deras verksamhetsförutsättningar.

Förbundsarenan har under året verkat för förbundens verksamhetsförutsättningar genom samarbete, koordinering och spridning av information. Förbundsarenan har också verkat för att höja förbundens kapacitet att göra påverkansarbete genom erfarenhetsutbyte och kompetenshöjning. Vi har samarbetet brett med olika aktörer och kontinuerligt kartlagt var de finlandssvenska förbunden borde finnas representerade.

Förbundsarenan jobbade tillsammans med medlemsförbunden för att sprida det riksdagsvalsprogram som gjorts upp hösten 2022 inför valet 2023. Programmet fick en del synlighet och bra mottagande hos våra medlemsförbund, som hade nytta av det gemensamma arbetet. Arbetet lade också grunden för liknande gemensamma satsningar i framtiden för att lyfta och ge synlighet åt gemensamma frågor.

Under året blev Förbundsarenan medlem i Nordiska ministerrådets nätverk för civilsamhället, Nordic Civ. Verksamhetsledare Mari Pennanen har deltagit i arbetet inom nätverket, som har 40 representanter från Norden. Under våren koordinerade Förbundsarenan ett möte för den finländska delegationen på G18. Nätverket lämnade efter sommaren in inspel till Nordiska ministerrådet med civilsamhällesnätverkets förslag till politiska prioriteringar för det nordiska samarbetet 2025–2030. Under hösten höll Nordic Civ ett fysiskt möte i Oslo, och i samband med mötet deltog nätverket i lansering av Föreningen Nordens rapport Nordperspektiv, workshops och idélabb. Nätverket deltog också i Nordiska Rådets öppningssession och besökte Utöya.

Förbundsarenan har under året stött olika projekt som våra medlemsförbund eller andra aktörer drivit, ofta genom att sprida information och lyfta fram civilsamhällets betydelse och behov. Förbundsarenans verksamhetsledare har medverkat i ledningsgruppen för Förbundet Hem och Skolas projekt

Föräldramentor i skolan, Norr om Stans projekt Gruppleदारutbildning och Svenska lantbrukssällskapens förbunds nätverksprojekt Hållbarhetsveckan.

Förbundsarenan har under året följt med forskning om civilsamhället i Finland och för medlemsförbunden lyft fram aktuell forskning. Vi har haft samarbetsmöten med bland annat SOSTE, Kansalaisareena, Kulta och VaLa, för att främja samarbete och verka för att våra medlemsförbund också får stöd och tjänster på svenska. Förbundsarenan har också haft representation på olika seminarier, möten och i arbetsgrupper, till exempel Kansalaisjärjestöakatemia, Seminariet Vapaaehtoistoiminnan arvo, Nordens dag och Det svenska dialogpausnätverket.

Förbundsarenan har under året jobbat kring den pågående utvecklingen gällande statsunderstöd. Vi har också aktivt deltagit i diskussioner med olika aktörer kring förbundens verksamhetsförutsättningar.

Förbundsarenan tog i samarbete med SFV ställning kring nedskärningshoten gällande fria bildningen och studiecentralerna. Vi publicerade ett uppdrag att skriva under Studiecentralernas gemensamma adress på nätet och uppmuntrade medlemsförbunden att skriva under och sprida. Förbundsarenan skrev tillsammans med SFV en insändare med rubriken Rädda bildningen, som publicerades i ÅU, Hbl och Vasabladet.

2.4 Kommunikation och synlighet för civilsamhället

Mål: Medlemsförbunden har den information de behöver och sparar tid då de får relevant sammanställd information. Att medlemsförbunden känner till Förbundsarenan och verksamheten.

Under det gångna året har Förbundsarenan kontinuerligt informerat våra medlemsorganisationer om aktuella ärenden inom civilsamhället. Under året har vi upprätthållit och utvecklat vår webbplats, forbundsarenan.fi, där vi producerar eget material och sammanställer relevant information specifikt riktad mot våra medlemsförbund. Vi uppdaterade webbsidans utseende under våren 2023 för att förbättra och förtydliga vår kommunikation till målgruppen.

Via vårt nyhetsbrev Förbundsposten, som utkommit 11 gånger, och sociala medier har vi kommunicerat relevant information till vår målgrupp. Förbundsposten läses i genomsnitt av över 50 procent av mottagarna och under året ökade vi prenumerationsantalet från 420 till 450. Vi har under året kommunicerat också via sociala medier och under år 2023 har vi i synnerhet ökat vår närvaro på Instagram och LinkedIn. Under året har vi varit i kontakt med så gott som alla våra medlemsförbund på något sätt och samtidigt kontrollerat att kommunikationen når alla.

Förbundsarenan har under verksamhetsåret på olika sätt arbetat för bred synlighet för verksamheten, bland annat genom föreläsningar, artiklar och genom att medarbetarna och styrelsemedlemmarna aktivt deltagit i olika seminarier, nätverk och evenemang. Under hösten har vi planerat och arbetat med en större kampanj för att synliggöra testamentgivning till civilsamhället. Kampanjen genomförs under våren 2024. Förbundsarenan har fått uppmärksamhet i media bland annat kring tidskriftsombudet och val av ny ordförande på höstmötet.

Årets förbund och Årets ordförande

Mål: Förbundens arbete och betydelsen av gott ordförandeskap synliggörs.

Under året har vi delat ut våra vandringspriser för att lyfta fram och skapa synlighet för de betydelsefulla insatser som görs inom fältet. Priset Årets förbund delades på vårmötet ut till FDUV. Priset Årets ordförande delades på Styrelsedagarna ut till Martina Andersin, ordförande för Barnavårdsföreningen i Finland. Prisutdelningarna fick synlighet både bland medlemsförbunden, på sociala medier och i media.

2.5 Tidskrift.fi och projektet Tidskriftsombud

Mål: Stärkta förutsättningar för de finlandssvenska tidskrifterna att utvecklas hållbart.

Delmål:

- Kompetenshöjning hos tidskrifternas nyckelpersoner.
- Mera och effektivt samarbete mellan tidskrifterna.
- Gemensamma lösningar och gemensamma strukturer som sparar tidskrifternas resurser
- Gemensamt påverkansarbete för att främja tidskrifternas verksamhetsförutsättningar

Förbundsarenan gjorde under år 2022 en bred kartläggning av de finlandssvenska tidskrifterna och gav ut Tidskriftsberometern 2022. På basen av rapporten ansökte vi om bidrag för ett treårigt projekt där ett tidskriftsombud skulle jobba för att stöda tidskrifterna och hitta synergieffekter, skapa samarbetslösningar och utföra påverkansarbete.

Under början av året fortsatte Förbundsarenans arbete till stöd för de finlandssvenska tidskrifterna som tidigare, med sajten tidskrift.fi, gemensamma satsningar för synlighet och kompetenshöjning genom nätverksträffar och kursverksamhet. En nyhet från början av året var en tidskriftshylla med exemplar för gratis utdelning i aulan på SFV-huset G18. Antalet tidskrifter som deltar i verksamheten har under året ökat och vid årsskiftet fanns 90 tidskrifter med på tidskrift.fi. En förteckning över tidskrifterna finns som **bilaga**.

Efter att vi fått positiva finansieringsbeslut och treåriga bidrag från Föreningen Konstsamfundet och Svenska kulturfonden påbörjades rekrytering av ett tidskriftsombud. Kim Malmberg anställdes från sommaren och påbörjade arbetet med att hitta gemensamma hållbara lösningar för tidskriftsfältet och identifierar samarbetsmöjligheter där det är befogat. Ombudet arbetar kring långsiktigt påverkansarbete och med att synliggöra tidskrifternas behov och utmaningar för beslutsfattare. Samarbetsmöten och planering av projektet har skett i samarbete med tidskrifterna och Förbundsarenans personal. Tidskriftsombudet har besökt och/eller talat med ett trettiotal tidskrifter under året och diskuterat deras situation i syfte att kartlägga fältet och samla in information för framtida samarbetsprojekt.

Gemensamma utmaningar och att hitta lösningar på dessa är en central del av tidskriftsombudets arbete. Några tidskrifter har som resultat av diskussioner mellan tidskriftsombudet och tidskrifterna inlett distributionssamarbete med distributionsbolaget DPPP.

Ett annat samarbetsprojekt handlar om att ta i bruk användarvänliga verktyg för e-tidning. Som ett resultat av ett samarbete mellan tidskrifterna, tidskriftsombudet och det svenska företaget Textalk tog en handfull tidskrifter under hösten i bruk en e-tidningsapp. Via appbutikerna kunde man vid årets slut hitta närmare 15 finlandssvenska tidskrifternas e-tidningsappar. Detta samarbete är smidigt för tidskrifterna och möjliggör också att de som använder samma plattform kan marknadsföra andra än den egna tidskriften i den egna appen. Arbetet med att vidareutveckla synergier kring detta fortsätter.

Tidskriftsombudet har träffat de finska kulturtidskrifternas takorganisation Kulttis verksamhetsledare Helinä Ylisirniö och via denna kontakt även blivit medlem i ett nätverk av nordiska tidskriftsorganisationer. Det nordiska nätverket har träffats två gånger under hösten och ventilerat samarbetsfrågor och utmaningar i de olika nordiska länderna.

Arbete gör gemensam synlighet är en viktig del av tidskriftsverksamheten. Nyhetsbrevet Tidskriftstips som tipsar om läsvärt innehåll i finlandssvenska tidskrifter har under årets lopp getts ut en gång i månaden. Som vanligt deltog Förbundsarenan i bokmässan i Helsingfors med en tidskriftsmonter. Montern var placerad på en attraktiv plats mellan de två svenska scenerna och drog många besökare och precis som tidigare år hade ett tiotal tidskrifter valt att själva delta i montern och dela ut sina tidskrifter. Tidskrift.fi ordnade även två scenprogram, där representanter för Nya Argus och Landsbygdens Folk deltog. Cirka 40 tidskrifter hade levererat tidskrifter för utdelning i tidskriftsmontern.

I Bokkatalogen ingick en ledare om tidskrifter och en intervju med Thomas Rosenberg och Kim Malmberg. 47 tidskrifter deltog i bokkatalogen.

Inom tidskriftsverksamheten är kompetenshöjning en viktig del. I juni ordnades en kurs kring bildtänk. Under året har också flera nätverksträffar för erfarenhetsutbyte ordnats.

Kim Malmberg har under sommaren utmanats i Duell i Hbl och klarat sig i åtta veckor och fått stor synlighet. Han har även blivit intervjuad för bokkatalogen och deltagit i Nästsista ordet i Yle Vega, medverkat som föreläsare i Mediespråk 2024 på Hanaholmen, samt blivit intervjuad av svenska Yle och Hbl gällande tidskrifternas situation.

Under hösten har det också planerats för en stor finlandssvensk läsarundersökning om tidskrifter i samarbete med Åbo Akademi, som kommer att utföras i februari–mars 2024. Denna undersökning ska ge oss faktaunderlag gällande finlandssvenskarnas förhållande till tidskrifter. Baserat på resultaten ska sedan en ny undersökning utformas för de finlandssvenska tidskrifternas läsare.

2.6 Projekt Finansieringskällor för förbunden

Mål: Öka förbundens kompetens kring olika finansieringskällor och därigenom stöda förbunden att bredda sin finansieringsbas.

Delmål:

- Förbunden har tillräcklig information och kunskap om olika finansieringskällor för att kunna välja och ta i bruk de mest ändamålsenliga och lämpliga finansieringskällorna för det egna förbundet.
- Förbunden har insikt om vilka möjligheter och risker som är förknippade med olika former av finansiering.
- Ökat samarbete kring olika aspekter av arbetet med finansiering för förbunden och kring större finansieringsformer, t.ex. EU-projekt.
- Medlemsförbunden har goda förutsättningar för att ansöka och redovisa enligt den förnyade statsunderstödsmodellen som träder i kraft inom de närmaste åren.
- Ökad kompetens i att koppla finansieringen till att synliggöra resultat i verksamheten.

Det treåriga projektet, som startade under 2022, har fortsatt. Behovet av stöd gällande finansieringskällor kom tydligt fram i Förbundsbarometern 2021 och har fortsättningsvis visat sig vara centralt för många av våra medlemsförbund.

Inom projektet har fokus under året legat på bland annat företagssponsring, stiftelser och fonder, jubileer och annan egen medelsansaffning. Teman har lyfts och diskuterats på nätverksträffar och i direkta kontakter med medlemsförbunden. Projektledaren har aktivt varit i kontakt med medlemsförbunden. Under verksamhetsåret har projektledaren haft totalt 55 möten med olika medlemsförbund. Projektledaren har träffat totalt 61 av Förbundsarenans 68 medlemsförbund.

Som en del av projektet svarar projektledaren också mot förbundens behov genom att ordna utbildningstillfällen, workshops och diskussioner kring specifika finansieringskällor för enskilda eller grupper av förbund. Under året har totalt 18 nätverksträffar och tillfällen ordnats inom ramarna för projektet. Under hösten ordnades fem distanstillfällen under rubriken Finansieringsfika, där tanken var att förbunden med låg tröskel kunde ställa frågor och diskutera. Dessutom har det ordnats elva workshops för olika medlemsförbund.

För att fördjupa arbetet kring olika finansieringskällor ordnades en sparringgrupp kring företagssamarbete, där deltagarna hade möjlighet att få sparring av två externa experter med erfarenhet av sponsring. Utvärderingen visade att deltagarna uppfattade att de fått en mycket bättre insikt och förståelse kring vad sponsring innebär.

Efter en nätverksträff med temat testamentdonationer påbörjades planeringen av en större, gemensam kampanj kring givande via testamente. Under hösten ordnades en serie sparringtillfällen för att stöda medlemsorganisationerna i arbetet med att förbereda sig för att kunna ta emot testamenten. Kampanjen planerades i samarbete med Studio Dim under hösten för att genomföras under våren 2024.

Inom projektet har aktuellt gällande statsbidragsfinansieringen noggrant följts med, likaså gällande EU-finansieringsmöjligheter. Samarbetsmöten har under året hållits med bland andra VaLa, stiftelser och fonder, Mesenaatti, SAS Radisson, Capman och Busterboats.

Efter Förbundsarenans lyckade projekt med Erasmus+-finansiering ordnades ett infotillfälle i samarbete med Bildningsalliansen om möjligheter med Erasmus+- och Nordplus-finansiering.

Genom projektet har projektledaren lyft fram behov och samarbetat nära med SFV. Ett konkret exempel på det fungerande samarbetet är att SFV i november ordnade ett stort seminarium med titeln "Mera, flera, starkare" kring framtidens medlemskap och engagemang.

Material som skapats inom projektet har samlats på Förbundsarenans webbplats, för att också framöver finnas tillgängligt. Under året startade bloggen Finansieringsfunderingar där projektledaren bloggar. För att lyfta fram olika vinklar kring arbetet med finansieringskällor gjordes en serie med tre podcastavsnitt i samarbete med Bildningsalliansen. Projektet har också fått uppmärksamhet via artiklar i medlemsförbundens tidningar.

Projektet har fått bidrag från Föreningen Konstsamfundet, Svenska kulturfonden, Stiftelsen Tre Smeder och Svenska folkskolans vänner och leds av projektledare Robert Nilsson. Projektet stöds av en referensgrupp som under året bestod av Viveca Hagmark, Förbundsarenans ordförande, Camilla Wahlsten, Finlands svenska 4H, Lisbeth Hemgård, FDUV, Henrik Lindberg, Parad Media samt Mari Pennanen.

2.7 Projekt Ett välmående civilsamhälle

Mål: Att möjliggöra erfarenhetsutbyte och kompetenshöjning för våra medlemmar, finlandssvenska förbund och centralorganisationer, samt aktörer inom fria bildningen.

Projektet som startade under 2022 genomfördes och avslutades under 2023. Under hösten 2022 kunde intresserade personer ansöka om att få delta i någon av de kurser Förbundsarenan genom projektet erbjöd. Under våren 2023 deltog 18 förbundsanställda i fem olika kurser på Cypern, i Italien, i Spanien och i Tjeckien för att utvecklas inom temat arbetsvälbefinnande. Kurserna ordnades i samarbete med Dorea Educational Institute på Cypern. Projektet hade Erasmus+-finansiering. Utvärderingen visade att deltagarna var nöjda och att målen för projektet uppnåtts.

Projektresultatet var mycket lyckat och Förbundsarenan strävar efter att erbjuda liknande mobilitetsprojekt för våra medlemsorganisationer i framtiden. Vi ansökte därför under hösten om ackreditering för EU-mobilitetsprojekt för att på längre sikt kunna erbjuda Erasmus+-kurser till våra medlemmar. Ansökan avslogs tyvärr.

2.8 Projekt Päivää-goddag

Mål: Att sänka trösklar och uppmuntra till mer samarbete mellan svenskspråkiga och finskspråkiga förbund och medborgarorganisationer.

Projekt Päivää-goddag har under året startats. Tanken är att med stöd av projektet i verksamheten uppmuntra anställda inom förbund och medborgarorganisationer att våga använda det andra inhemska språket i professionella sammanhang och skapa familjära och inkluderande interaktionsmiljöer där man vågar tala det andra inhemska språket, oberoende kunskapsnivå.

Inom ramen för projektet ordnades en sparringgrupp med rubriken Vaikuttaminen. Under ledning av Rosa Meriläinen fick deltagarna under hösten jobba kring strategier för påverkansarbete, byta erfarenheter och tillsammans, på två språk, fundera på språkfrågor i påverkansarbetet. För att få en tydligare helhetsbild av finskspråkiga organisationer som genomför svenskspråkig verksamhet och för att utveckla kontakter och samarbete med dessa organisationer och nyckelpersoner har Förbundsarenan under året aktivt varit i kontakt med finska systerorganisationer för att diskutera. Kontakterna har också använts för att sprida information om vår verksamhet.

Under hösten lanserades konceptet Järjestöhopping, för att ge anställda inom finlandssvenska förbund möjligheten att bekanta sig med arbetet och kollegor inom finska organisationer, och vice versa. Intresserade fick anmäla sitt intresse. Sedan parade vi ihop anställda inom finlandssvenska förbund med anställda inom finska organisationer. Paret hade sedan som uppgift att besöka varandras organisationer och få uppleva hur en arbetsdag ser ut hos den andra organisation. Fem par deltog i Järjestöhopping och utvärderingen visade att det var ett nyttigt och bra sätt att knyta kontakter och byta erfarenheter.

Projektet finansieras av Svenska kulturfonden inom Hallå2-satsningen och pågår 2023–2024.

3. Administration och ekonomi

Mål: Stabil aktör som jobbar systematiskt.

Förbundets styrelse har under året hållit nio möten. I juni samlades styrelsen till en planeringsdag på Villa Dalby i Esbo. Styrelsen har under året jobbat för mer långsiktig finansiering. Två treåriga projekt ger organisationen mer stabilitet, samtidigt som basfinansieringen ännu är ettårig. Arbetet och verksamheten sköts systematiskt och styrelsen har bland annat arbetat med styrdokument och arbetsrutiner under året, för att verksamheten ska löpa smidigt och hållbart. Styrelsens sammansättning år 2023:

Ordförande

Viveca Hagmark (Folkhälsans förbund)

Styrelsemedlemmar

Sandra Alldén, Sjuksköterskeföreningen i Finland

Andrea Hynynen, Finlands Svenska Scouter

Malin Lindholm, Svensk Ungdom

Petra Nummelin, Psykosociala förbundet

Patrick Ragnäs, Svenska pensionärsförbundet (avgick från styrelsen på egen begäran 14.6.2023)

Otto Simosas, Finlands Svenska Idrott

Ersättare

1. Patricia Wessman, FDUV (2023–2024)

2. Bettina Lindfors, Svenska lantbrukssällskapens förbund (2023–2024)

3. Regina Strandberg, Folkhälsans förbund (2022–2023)

Styrelsen tillsatte ett arbetsutskott som bestod av ordförande Viveca Hagmark, vice ordförande Malin Lindholm, styrelsemedlem Otto Simosas och verksamhetsledare Mari Pennanen. Styrelsen har under året också tillsatt arbetsgrupper och referensgrupper, som arbetat kring specifika frågor eller projekt.

Förbundsarenans vårmöte hölls i april. Höstmötet i november inleddes med en hälsning från statssekreterare Mikaela Nylander, som talade om civilsamhällets betydelse i regeringsprogrammet.

Valberedningsutskottet, som bestod av Lisbeth Hemgård, Jonna Sahala och Kalle Sällström, har sammanträtt två gånger samt haft kontakt per epost inför höstmötet.

Förbundsarenans kansli finns på andra våningen i SFV-huset G18. SFV har i slutet av året meddelat att huset kommer att stängas för renovering, så under nästa verksamhetsår måste Förbundsarenan hitta en ny lösning gällande kansli och verksamhetsutrymmen.

Förbundsarenans operativa verksamhet har under året letts av verksamhetsledare Mari Pennanen som arbetat heltid. Verksamhetsutvecklare Julia Hemgård arbetade under våren på deltid och från och med 1.6 på heltid. I slutet av november meddelade Julia Hemgård att hon slutar, och i december påbörjades rekryteringen av en efterträdare till henne. Robert Nilsson har fortsatt som projektledare för projektet Finansieringskällor för förbunden. Från och med 1.6.2023 anställdes Kim Malmberg som tidskriftsombud. Han leder det treåriga projektet Tidskriftsombud.

Förbundsarenan har liksom tidigare erbjudit möjlighet för studerande att göra praktik hos oss. IB-studerande Ellen Saarinen var på praktik en vecka i augusti. Studerande Sofia Blomqvist gjorde sin högskolepraktik på Förbundsarenan i tre månader under hösten.

Förbundets bokföring och löneutbetalning sköttes av företaget Nooga. Revisor är Rabbe Nevalainen på AltumAudit.

Förbundsarenan har ett samarbetsavtal med Svenska folkskolans vänner. I avtalet förtydligas de gemensamma målsättningarna och arbetsfördelningen. Samarbetet har fungerat väl.

Under räkenskapsåret 2023 gjorde Förbundsarenan ett underskott på 14 143,21 euro. År 2022 gjordes ett överskott på 4483,04 euro. Intäkterna från den ordinarie verksamheten ökade från 182 105,41 euro år 2022 till 238 363,61 euro år 2023. Intäkterna för den ordinarie verksamheten bestod av kursbidrag, deltagaravgifter och övriga intäkter, men den största delen (232 498,78 euro) bestod av projektbidrag, där de största finansiärerna var Föreningen Konstsamfundet, Svenska kulturfonden, Svenska folkskolans vänner och Stiftelsen Tre smeder. Ett projekt med Erasmus+-finansiering slutfördes.

Verksamhetens kostnader var 296 047,61 euro, jämfört med 232 608,15 euro året innan. Ökningen beror på att verksamheten vuxit med både ökade personalkostnader och övriga kostnader. Intäkterna består av medlemsavgifter, vilka ligger på samma nivå som året innan, och erhållna verksamhetsbidrag, som sjunkit från 32 000 år 2022 till 20 000 euro år 2023. Det egna kapitalet minskade på grund av underskottet till 11 218,93 euro. Det egna kapitalet ger en liten buffert mot negativa ekonomiska överraskningar.

BILAGA: Medlemsförteckning 31.12.2023

Egentliga medlemmar (54)

Arbetets Vänners Centralförbund
Barnavårdsföreningen i Finland
Bildningsalliansen
Cefisto
DIFF – Ingenjörerna i Finland
Ekonomföreningen Niord
FDUV
Finlands Seniordansförbund
Finlands Svenska Andelsförbund
Finlands Svenska Biblioteksforening
Finlands Svenska Brand- och räddningsförbund
Finlands Svenska Folkdansring
Finlands Svenska Gymnastikförbund
Finlands Svenska Hembygdsförbund
Finlands Svenska Idrott
Finlands Svenska Litteraturföreningar
Finlands Svenska Lärarförbund
Finlands Svenska Marthaförbund
Finlands Svenska Publicistförbund
Finlands Svenska Scouter
Finlands Svenska Skolungdomsförbund
Finlands Svenska Socialförbund
Finlands Svenska Spelmansförbund
Finlands Svenska Sång- och musikförbund
Finlands Svenska Ungdomsförbund
Finlandssvenskt filmcentrum
FMA – Funktionsrätt med ansvar
Folkhälsans förbund
Frikyrklig samverkan
Förbundet Finlands Svenska Synskadade
Förbundet Hem och skola i Finland
Föreningen Brage
Föreningen för skogskultur
Församlingsförbundet
Natur och Miljö
Nykterhetsförbundet hälsa och trafik
Pohjola-Nordens Ungdomsförbund

Psykosociala förbundet
Samfundet Folkhälsan
SAMS –Samarbetsförbundet kring
funktionshinder
Sjuksköterskeföreningen i Finland
Svensk Ungdom
Svenska Bildningsförbundet
Svenska Folkskolans vänner
Svenska hörsselförbundet
Svenska kvinnoförbundet
Svenska lantbruksproducenternas
centralförbund
Svenska lantbrukssällskapens förbund
Svenska lutherska evangeliföreningen i Finland
Svenska pensionärsförbundet
Svenska studerandes intresseförening
Svenska Trädgårdsförbundet
Tekniska Föreningen i Finland
VVS Föreningen i Finland

Samverkande medlemmar (14)

Aktion Österbotten
Finlands Svenska Gröna
FRK – Åbolands distrikt
Förbundet för privata svenska pensionärshem –
GeRo
Martin Wegelius-institutet
Mellersta Nylands Diabetesförening MENDI
Norr om Stan
Nylands hantverk
Pomoväst
Regnbågsallians Svenskfinland
Språkambassadörerna
Sydkustens landskapsförbund
Åbolands hantverk
Österbottens hantverk

BILAGA: Förbundsarenans evenemang år 2023

Januari

18.1 Mentorix 2022–2023 mellanträff.
Stefan Mutanen. 10 personer.
23.1 Förbundsforum: bildning, Jonas Ahlskog.
8 personer.
31.1 Administrationsproffsen: digital omröstning.
18 personer.

Februari

7.2 Onboarding, i samarbete med SFV.
18 personer.
9.2 Förbundens sakkunniga: utveckling genom dialog. Katarina von Numers–Ekman,
Julia Hemgård. 18 personer.
13.2 Verksamhetsledarträff: testamenten.
Camilla Sederholm, Matthias Jakobsson.
12 personer.
16.2 Små kanslier: tillbaka till uppdraget.
Tove Salovaara. 7 personer.

Mars

7.3 Kommunikatörsnätverket: inkluderande kommunikation. Tarja Krum, Lotta Nylund, Isabel Flemming. 17 personer.
22.3 Ekonomnätverket: besök hos SLS.
Ninny Olin. 8 personer.
29.3 Ordförandeträff i Vasa. 8 personer.

April

4.4 Förbundsforum: ungt engagemang. Veera Henriksson, Tove Eklund–Hartman. 21 personer.
5.4 Verksamhetsledarträff: arena för samverkan. Viveca Hagmark, Micaela Romantschuk.
9 personer.
13.4 Ordförandeträff i Helsingfors. 9 personer.
18.4 Förbundsarenans vårmöte.
20.4 Ordförandeträff i Åbo. 8 personer.
25.4 Administrationsproffsen: jubilerar med insamling. Tuija Löfgrén. 6 personer.
26.4 Tidskriftsträff: jobbet som redaktör. My Malmeström–Sobelius. 19 personer.

Maj

3.5 Sparringgrupp i företagssponsring återträff.
5 personer.
4.5 Förbundens sakkunniga: profilering. Jonas Jungar. 19 personer.
10.5 Verksamhetsledarträff: när kapitalet kommer. Catarina Söderström. 8 personer.
24.5 Ekonomträff: revision. Rabbe Nevalainen.
9 personer.
25.5 Kommunikatörsträff: cookies och

webbanalys. Ant Simons. 28 personer.
30.5 Mentorix 2022–2023 avslutningsträff.
10 personer.

Juni

7.6 Små kanslier: hitta stiftelserna. 11 personer.
12.6 Förbundsforum: finansieringskällor.
27 personer.
15.6 Tidskriftskurs: Bildtänk. Frida Lönnroos.
14 personer.

Augusti

17.8 Hållbar verksamhetskultur introdag, Solvalla.
Kurs i samarbete med SFV. 18 personer.
18.8 Finansieringsfika. 16 personer.
25.8 Sparringgrupp: företagssponsring, träff 1.
6 personer.
30.8 Förbundsbarometerns utgivningstillfälle.
Kaisa Kepsu. Ca 30 på plats och 30 på distans.

September

1.9 Sparringgrupp: företagssponsring, träff 2.
7 personer.
4.9 Verksamhetsledarträff. Anna–Karin Öhman,
Henrika Nordin. 14 personer.
5.9 Sparringgrupp: vaikuttaminen. Träff 1. Rosa Meriläinen. 10 personer.
6.9 Små kanslier: emotionell intelligens. Andrea Hynynen. 8 personer.
8.9 Finansieringsfika, 8 personer.
8.9 Sparringgrupp: företagssponsring, träff 3.
6 personer.
13.9 Hållbar verksamhetskultur mellanträff 1.
12 personer.
14.9 Onboarding. I samarbete med SFV.
9 personer.
15.9 Sparringgrupp: testamentskampanj, träff 1.
12 personer.
20.9 Möjligheter med Erasmus+. I samarbete med Bildningsalliansen. 20 personer.
22.9 Sparringgrupp: vaikuttaminen, andra träffen. 10 personer.
26.9 Kommunikatörsträff: kommunicera finansiering. 12 personer.
28.9 Tidskriftsträff: artificiell intelligens.
21 personer.

Oktober

2.10 Sparringgrupp: vaikuttaminen tredje träffen.
9 personer.
3.10 Nätverksträff för adminproffsen:

problemlösning. Mikaela Wiik, Anne Nylund.
8 personer.
6-7.10 Styrelsedagarna. 49 personer från
24 förbund.
10.10 Förbundsekonomträff: transparent
ekonomiförvaltning. Jaan Siitonen. 7 personer.
11.10 Hållbar verksamhetskultur mellanträff 2.
13 personer.
13.10 Finansieringsfika, 8.30-10, 7 personer.
18.10 Testamentskampanjsparringgrupp träff 2,
24 personer.
24.10 Sparringgrupp: vaikuttaminen sista träffen.
9 personer.
24.10 Förbundens sakkunniga: engagera unga.
Ted Svensson. 10 personer.

November

1.11 Hållbar verksamhetskultur mellanträff 3.
10.11 Finansieringsfika, 10 personer.

17.11 Testamentskampanjsparringgrupp träff 3,
23 personer.
21.11 Förbundsarenans höstmöte.
30.11 Förbundens sakkunniga:
öppenhetsregistret. Ines Gullichsen. 13 personer.

December

1.12 Finansieringsfika, 8 personer.
5.12 Nätverket för små kanslier: balans i arbetet.
Mikaela Remes. 6 personer.
11.12 Verksamhetsledarträff: vem bestämmer?
8 personer.
12.12 Kommunikatörsträff: AI som en del av
arbetet. 24 personer.
13.12 Adminproffsen: koll på administrationen.
Malin Ström. 17 personer.
14.12 Hållbar verksamhetskultur avslutande dag.
12 personer.

BILAGA: Tidskrifter på tidskrift.fi 31.12.2023

Accord
Arbetsbladet
Arbetspension
Arena
Astra
Aveiten
Barnvännen
Barntidningen Eos
Bibban
Budkavlen
ByaNytt
Det händer norr om stan
DIFFerens
EBUF-Nytt
Ekonomiska Samfundets Tidskrift
Elevbladet EBL
Fanbäraren
Filmvision Finland
Finlands Natur
Finsk Tidskrift
Finska Läkaresällskapets Handlingar
Fiolen min
Fiskarposten
Fiskeritidskrift för Finland
Folkdansaren
Folkhälsan
Fredsposten
Frisk Bris
FRLGT
FUNK. – Funktionsrätt i samarbete
Gemenskap & påverkan
God Tid
Hem och Skola
Hembygden
Historisk Tidskrift för Finland
Horisont
Ikaros – tidskrift om människan och vetenskapen
Intermezzi
Jägaren
Kommuntorget Magasin
Kontradiktion
Kummin
Kuriren
KustNytt
Kyrkpressen
Källan
Landsbygdens Folk
Liber
Liv & Spänst
Livet
Läraren
Lätta bladet
Martha
Medborgarbladet
Meddelanden från Åbo Akademi
Mission
Missionen Salamu-Selamta
MST/Missionsstandaret
Niordbladet
Ny Tid
Nya Argus
Nya Östis
Nyckeln
Oss emellan
Pohjola-Norden
Punktchat
Resonans
Respons
RoHit Tidskrift för Hitis skärgård
Scoutposten
SFV-magasinet
Skogsbruket
Skärgård
Släktforskaren
Språkbruk
Studentbladet
Synvinkel
Sändebudet
Ta Plats
Tammerfors Aktuellt
TFiF bladet
Tidskrift utgiven av Juridiska Föreningen i Finland
Trädgårdsnytt
UF-tidningen
Vi hörs
Wiborgs Nyheter
Vård i fokus
Värme- och sanitetsteknikern VVS
Åminne Folkpark
Österbottniska Posten